

**UNIONE DEI COMUNI DELLA
BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL
GRIGHINE**

PROVINCIA DI ORISTANO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
2025 – 2027**

INTEGRAZIONE

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Unione di Comuni, mediante un'analisi quantitativa e qualitativa, assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente. La pianificazione dei fabbisogni rappresenta uno strumento di riflessione strategica sulle professioni che qualitativamente sono richieste per accompagnare l'evoluzione dell'Ente. Il Piano Triennale dei fabbisogni di personale si inserisce a valle dell'attività di programmazione dell'Ente e risulta finalizzato a migliorare la qualità dei servizi offerti ai cittadini ed imprese, nell'ottica di implementare valore pubblico e performance in termini di migliori servizi per la collettività amministrata.

Per l'ordinamento vigente l'ente Unione dei Comuni non ha alcuna autonoma capacità assunzionale, ha, invero, la sola capacità di spesa e assunzionale ceduta dai Comuni ad essa aderenti.

Attualmente l'Unione non ha alcun dipendente a tempo indeterminato.

La presente sezione viene aggiornata a seguito dell'approvazione del DUP 2025-2027 e del Bilancio di previsione 2025-2027, rispettivamente con le deliberazioni dell'Assemblea n. 4 e n. 5 del 24.04.2025, nelle more dell'approvazione del DUP 2026-2028 e del Bilancio 2026-2028 e come aggiornamento del PIAO 2025-2027, approvato con delibera G.U n. Giunta n. 25 in data 30.12.2024 e aggiornato con delibera n. 8 del 29.04.2025 avente ad oggetto l'integrazione al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025/2027, sezione 3: Organizzazione e capitale umano che prevede l'attivazione di un rapporto a tempo determinato ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004 con la dipendente del Comune di Siapiccia Dr, Nicoletta Accardo Funzionario amministrativo sociale, AREA dei Funzionari EQ per 12 ore settimanali per il periodo 01.07.2025- 31.12.2025, previamente autorizzata dall'ente di appartenenza.

Tali assunzioni non hanno avuto corso, come programmato, dal 1 aprile 2025 perché non si era provveduto, al 30.04.2025 ad approvare il rendiconto di gestione 2024.

Si precisa che con la deliberazione dell'Assemblea n. 8 del 25.11.2025 è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2024.

Si rende dunque necessario definire l'assetto organizzativo dell'Ente, e procedere all'assunzione di personale, nelle forme consentite dall'ordinamento e nei limiti della spesa ceduta dai comuni aderenti..

Nel 2025 hanno prestato la loro attività lavorativa, ai sensi e per gli effetti dell'art 23 del CCnl Funzioni locali 16.11.2022 le seguenti figure:

Nominativo dipendente	Qualifica e Area appartenenza	Comune di appartenenza e delibera G.C.	Delibera Cda Unione	Numero ore settimanali	Periodo
Geom. Sandro Sarai	Funzionario Tecnico Area dei Funzionari e EQ (exD3)	Comune di Siapiccia G.C. n. 78 del 20.12.2024, rettificata con delibera G.C. n. 7 del 18.02.2025	n. 25 del 30.12.2024	6 ore Art.23 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022	Dal 01.01.01.al 31.12.2025 Spesa a valere sulla capacità di spesa del Comune di Siapiccia con rimborso spese a carico dell'Unione
Geom. Sandro Sarai	Funzionario Tecnico Area dei Funzionari e EQ (ex D3)	Comune di Siapiccia G.C. n. 78 del 20.12.2024, rettificata con delibera G.C. n. 7 del 18.02.2025	n. 8 del 29.04.2025	6 ore ex art. 1, c. 557, L. n. 311/2004	Dal 1.12-2025 31.12.2025
AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE					
Dr.ssa Nicoletta Accardo	Funzionaria Amministrativo (ex cat. D)	Comune di Siapiccia Delibera G.C. n. 20 del 07.04.2025	n. 8 del 29.04.2025	18 ore Art.23 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022	Dal 30.04.2025 .al 31.12.2025 Spesa a valere sulla capacità di spesa del Comune di Siapiccia con rimborso spese a carico dell'Unione
Dr.ssa Nicoletta Accardo	Funzionaria Amministrativo (ex Cat. D)	Comune di Siapiccia Delibera G.C. n. 20	n. 8 del 29.04.2025	12 ore ex art. 1, c. 557, L. n.	Dal 01.12.2025 .al 31.12.2025

		del 07.04.2025		311/2004	
--	--	-------------------	--	----------	--

Per il 2026 si dà atto che:

- Il Comune di Siamanna con la delibera G.C n. 95 del 22.12.2025 ha ceduto a questo Ente la capacità di spesa di € 5.000,00;
- Il Comune di Ollastra con la delibera G.C n.93 del 30.12.2025 ha ceduto a questo Ente la capacità di spesa di € 2.000,00;
- Il Comune di Siapiccia con la delibera G.C n. 74 del 30.12.2025 ha autorizzato i dipendenti Dr, Nicoletta Accardo, Funzionario amministrativo sociale, AREA dei Funzionari EQ a prestare la propria attività lavorativa ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004 per 12 ore settimanali per il periodo 01.01.2026- 31.12.2026 , e il Geom. Sandro Sarai allo stesso titolo e per lo stesso periodo per n. 6 ore settimanali;

Si conferma pertanto quanto previsto nel PIAO 2025-2027 , annualità 2026 , approvato con delibera G.U. n. 25 del 30.12.2024 , aggiornato con delibera n. 8 del 29.04.2025 avente ad oggetto l'integrazione al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025/2027, sezione 3, come segue :

AREA TECNICA (LAVORI PUBBLICI-AMBIENTE- PAESAGGIO-SUAPE)

Nominativo dipendente	Qualifica e Area appartenenza	Comune di appartenenza e delibera G.C.	Delibera Cda Unione	Numero ore settimanali	Periodo
Geom. Sandro Sarai	Funzionario Tecnico Area dei Funzionari e EQ (ex D3)	Comune di Siapiccia G.C 74 del 30.12.2025	G.U. 27 del 31.12.2025	6 ore ex art. 1, c. 557, L. n. 311/2004	Dal 01.01.2026.al 30.04.2026
AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE					
Dr.ssa Nicoletta Accardo	Funzionaria Amministrativo (ex Cat. D)	Comune di Siapiccia Delibera G.C. n. 74 del 30.12.2025	G.U. 27 del 31.12.2025	12 ore ex art. 1, c. 557, L. n. 311/2004	Dal 01.01.2026.al 30.04.2026

Il costo presunto dei rapporti a tempo determinato ex art 1 comma 557 è quantificato come segue;

Funzionario Tecnico -Area dei Funzionari e EQ (ex D3) **€ 2.400,00**
(stipendio annuo 39.000,00 –costo per 4 mesi per n. 6 ore settimanali

Funzionaria Amministrativo- area dei funzionari EQ(ex Cat. D) **€. 4 .000,00**

(stipendio annuo 36.000,00 –costo per 4 mesi per n. 12 ore settimanali

Per un totale di € 6.400,00

Rientrando nel limite di spesa ceduta dagli enti pari a € 7.000,00

Eventuali ulteriori rapporti di lavoro saranno attivabili solo fino a concorrenza e nella misura delle quote di capacità di spesa di personale cedute dai comuni aderenti come sopra quantificate .

La spesa di personale per l'anno 2026 , derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è quindi compatibile con le previsioni di spesa iscritte nel Bilancio 2025, approvato con delibera dell'Assemblea 5 del 24.04.2025 , è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge n. 296/2006 e verrà attuato solo fino a concorrenza e nella misura delle quote di capacità di spesa di personale cedute dai comuni aderenti. .

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

SI CONFERMA PER IL RESTO QUANTO GIA STABILITO PRECEDENTEMENTE

CAPCOE

Il Decreto - Legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici. L'articolo 19 del D.L. n. 124/2023 prevede in particolare che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto.

Il costo delle assunzioni, a tempo indeterminato, è sostenuto da risorse del PN per la durata attuativa del Programma, fino alla fine del 2029. Al termine di questo periodo la copertura viene assicurata dal Bilancio dello Stato.

Con deliberazione della Giunta dell'Unione N. 2 del 30/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, l'Unione ha stabilito di presentare apposita manifestazione di interesse relativamente all'Avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione – Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021 – 2027 (CAPCOE) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari.

Il personale per il quale l'Ente è interessato all'assunzione in coerenza con l'attuazione della

politica di coesione europea è il seguente:

Area AMMINISTRATIVA -CONTABILE Personale assegnato: 3 Unità

Categoria	Profilo	Numero addetti	Vacanti	Note
AREA FUNZIONARI EQ	Funzionario Amministrativo Contabile Tempo pieno	2	2	personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale (CAPCOE)
AREA FUNZIONARI EQ	Funzionario dei servizi amministrativi socio-culturali- Tempo pieno	1	1	personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale (CAPCOE)
Totale		3	3	

Area TECNICA - Personale assegnato: 3 unità

Categoria	Profilo	Numero addetti	Vacanti	Note
AREA FUNZIONARI EQ	Funzionario tecnico Tempo pieno Ingegnere	3	3	personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale (CAPCOE)
Totale		3	3	
TOTALE COMPLESSIVO		6	6	

La manifestazione di interesse presentata è stata ammessa con l’ assegnazione della seguente unità di personale (DPCM 23 Luglio 2024:

N. 1 SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO

(Codice B.2.SAR)

Tale assunzione essendo eterofinanziata , è neutra rispetto alle facoltà assunzionali, e rispetto all'integrazione della dotazione organica.

Come previsto dall'art. 19 del DL 124/2023, il processo di reclutamento sarà gestito attraverso una o più procedure per esami dal Dipartimento per la funzione pubblica, che si avvarrà della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

In data 8 ottobre 2024 è stato pubblicato sulla piattaforma INPA il Concorso pubblico per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale , nelle quali è ricompresa l'unità assegnata a questo ente.

[illegible]

La predetta integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale non è stata sottoposta al parere del Revisore dei Conti, in quanto registra rapporti a tempo determinato nella misura della spesa ceduta dagli enti.

L'approvazione del Piano definitivo verrà sottoposto al Revisore .

Una volta acquisito il parere e divenuto efficace verrà trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017.

Strategia di copertura del fabbisogno

Per le annualità 2025 – 2026- 2027:

- non è prevista alcuna procedura di mobilità interna;
- non è prevista alcuna assunzione mediante mobilità volontaria;
- non è prevista alcuna progressione verticale di carriera;
- sono previste assunzioni mediante forme di lavoro flessibile;
- non è prevista alcuna assunzione mediante stabilizzazione di personale.